

Esimies ei saa olla

Raseborg- opistolla puhe sorisee, musiikki soi ja nauru raikuu. On esimiestyön ammatillisten opintopäivien toinen päivä.

Eeva Donner

■ Paikalla on lähes kolmekymmentä esimiestä eri puolelta Suomea. Näillä opintopäivillä koulutuksen pääpaino on sosi-aali-terveys, ravitsemis- ja puh-tauspalvelualalla toimivat esi-miehet. Myös alalle opiskelevia on mukana.

Monenlaisia esimiehiä

Sytä kurssille tuloon on monia. Vesilahtelaiset **Mira Lehtimäki** ja **Tuula Leppänen** ovat täällä esimies **Lea Karlssonin** kehoituksesta. Karlsson pääsee eläkkeelle

kolmen vuoden kuluttua ja pian sen jälkeen Vesilahden ja Lem-päälän kunnat yhtyvät. Tarvi-taan uusia siivoustyön ohjaajia. Kumpikin työskentelee nyt sii-voojana, Mira koulukeskukses-sa ja Tuula terveyskeskukses-sa. Molemmilla on siivoustyön oh-jaajan koulutus.

Markku Puhakka ja **Markus Kuoppala** ovat Lahden asumis-palveluissa tiiminvetäjinä. Heille kurssi on myös ensimmäinen. Työnantaja Invalidiliitto suhtau-tuu positiivisesti työntekijöiden kouluttautumiseen, tukee osaa-mista ja jaksamista, kumpikin kertoo.

Kristiina Hänninen on Kem-peleen virkistysuimalan vastaa-va. Hänen työuransa Kempe-leessä alkoi uinninvalvojana. Hänninen on työnsä ohella opiskellut ja tekee parhaillaan gradua otsikolla ”Esimiestyön haasteet muuttuvassa kuntaor-ganisaatiossa”. Hänelle kurssi Karjaalla on jo kolmas. Hän-ninen sanoo, että parasta antia kurseilla on ollut toisten esi-miesten tapaaminen ja vertais-tuen saaminen.

Ei ole helppoa olla esimies

On keskusteltu ennakkotehtävi-en pohjalta siitä, miten käsitellä ongelmatilanteita työpaikalla ja miten suhtautua epäasialliseen kohteluun ja häirintätilanteisiin. Esimiehen työ koetaan haasta-vaksi ja myös vaikeaksi.

Kurssilaiset ovat saaneet teo-riaoppia tiimiorganisaatioista ja niiden johtamisesta **Jari Salo-maan** pitämällä luennolla.

– Tiimi on saman tai use-amman organisaation henkilöis-tä koostuva nimetty ryhmä, joka työskentelee yhdessä yh-teisen mission saavuttamiseksi, Salomaa on selventänyt. Hänen mukaansa aitoon tiimityösken-telyyn päästään, jos kaikilla tii-min jäsenillä on sama tavoite ja se tunnetaan. Ilmapiirin tiimissä pitää perustua luottamukseen ja avoimuuteen. Tiimissä työsken-tely on hauskaa. On arvostet-tava erilaisuutta ja rohkaistava luovuuteen ja riskinottoon, mutta on myös osattava yhdes-sä korjata tiimin toimintatapo-ja, jos se on tarpeen.

Jokainen kurssilainen on kirjoittanut oman mottonsa rintanappiinsa. Mottojen sana-muoto vaihtelee, mutta kaikista motoista huomaa, että tavoit-teena on positiivinen ote omaan työhön. ”Elämä on laiffi”, lukee yhdessä rinnassa, toises-sa taas ”Asioilla on tapana jär-jestyä”, kolmannessa vain yksi sana: ”Lepo”. Eräs rintanappi

kehottaa: ”Ota rennosti ja ole hieman hullu”.

Mutta mikä sai heidät nauramaan?

Luovuusvalmentaja **Päivi Rau-tiainen** on jakanut esimiehet kolmen ryhmiin, pukeutut hei-dät valkoisiin muoviessuihin ja asettanut tyhjän taulukankaan eteen. On maalattava ”väärällä” kädellä, tiiminä työskennellen omaa työtä esittelevä, positiivi-nen taulu.

– Jännä, outo kokemus mi-nulle joka en piirrä ollenkaan, sanoo hankasalmelainen **Arto**

Raseborg-opisto on JHL:n oma koulutuskeskus Karjaalla.
lisätietoa opistosta www.raseborgopisto.fi
-Esimiestyön opintopäivät järjestetään seuraavan ker-ran 3.-5.3.2008

Kouluttajat:
Maila Tikkanen, koulutus-toimitsija JHL
maila.tikkanen@jhl.fi
Jari Salomaa, toimitusjoh-taja, Pro Human Resources Oy
jari.salomaa@prohr.fi
Päivi Rautiainen, Luovat Workshopit
paivi.rautiainen@luovat-workshopit.com



Kristiina Hänninen tekee työn-sä ohella opinnäytettä esi-miestyöstä.

ameeba

Gustafsson. Kokemuksen ousu ja heikomman työikäen käyttö, värit ja välineet saavat ihmiset nauramaan ja keskustelemaan vilkkaasti. Kun ryhmätyöt puretaan, on saatu kasaan aikamoinen joukko erilaisia taideteoksia. Useimmissa töissä tulee esille esimiehen omat rajat.

– Esimies ei voi olla ameeba, Päivi Rautiainen sanoo.

On tunnettava omat rajansa. On tiedettävä missä kulkee

jämäkkyuden ja myötelämisen raja, missä taas yksityisen ja ammatillisen raja. Päivi Rautiainen mukaan elämä on myyntityötä. Esimiesten on myytävä itsensä ja työnsä sekä työnantajalleen että työntekijöille.

Edellisenä päivänä roskakoppaan on pistetty sana ”alainen” ja päädytty miettimään sitä, mikä olisi oikea termi. Ruotsissa käytetään kanssa-työntekijää vastaavaa sanaa,

mutta suomenkieleen se on liian pitkä. Joku ehdottaa työtoveria ja tiimi-sanana tilalle työporukkaa. Ne tuntuvat useimpien suuhun sopivilta ja luontevilta.

Kun taulut on esitelty, pistetään tanssiksi. Mutta ei aivan tavanmukaisesti. Ryhmiä on kaksi. Toiset sulkevat silmänsä ja toiset eivät saa puhua. Puhumattomat valitsevat näkemättömistä parinsa ja tanssivat. Kun musiikki loppuu, avataan silmät

ja ihmettely on suuri – tämänkö kanssa juuri tanssin. On opittu lisää luottamusta, mutta koettu myös yllätyksellisyyttä.

Paljon tuli viemisiä työpaikalle, sanovat useimmat ja vakuuttavat tulevaisuudelle.

– Nää täytyy olla kaksiviikkoiset, on toivomus seuraavien opintopäivien pituudesta.

Esimiehet kuvaavat työtään taiteen keinoin. Heidän tehtävänään oli nähdä ammatilliset rajansa tässä harjoitustyössä. Vasemmalta Marjo Kakko, Markku Puhakka ja Kristiina Konsala.

